

ワールド電子株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- ・2022年度の従業員の採用者に占める女性の割合が40%と男性と比べて低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性の割合を50%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 女性の採用活動を積極的に実施する。
- 2023年4月～ 女性を対象とした現場見学会(WEB含む)を開催する。
- 2023年4月～ 出産や育児を理由に退職した社員に対する再雇用制度を導入する。